



**COMUNE DI SAN PIERO PATTI**  
Città Metropolitana di Messina

Registro

N. 72

27/04/2019

**ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Oggetto:** Assunzione a tempo indeterminato e parziale, a seguito di selezione per la stabilizzazione, di n. 23 unità di personale precario in servizio presso il Comune di San Piero Patti appartenenti a varie categorie e profili professionali. Approvazione schema di contratto individuale di lavoro.

COPIA

L'anno duemiladiciannove il giorno VENTISEFFE del mese di aprile con inizio alle ore 20,30, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. FIORE Salvatore Vittorio

Nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti

Ed assenti i seguenti sigg.

		Presenti	Assenti
<b>FIORE</b> Salvatore Vittorio	Sindaco	X	
<b>INTERDONATO</b> Armando	Vice-Sindaco	X	
<b>PETTINATO</b> Rosa Sandra	Assessore		X
<b>LAMANCUSA</b> Marco	Assessore	X	

Fra gli assenti giustificati ( art. 173 dell'Ord. EE.LL. ) i sigg:

Con la partecipazione del Segretario Comunale Dott.ssa Provvidenza Limina  
Il Presidente constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato e di cui all'infra riportata proposta

# COMUNE DI SAN PIERO PATTI

Città Metropolitana di Messina

## Proposta di deliberazione di Giunta Municipale

n. 77

del 27 aprile 2019

**Oggetto:** Assunzione a tempo indeterminato e parziale, a seguito di selezione per la stabilizzazione, di n. 23 unità di personale precario in servizio presso il Comune di San Piero Patti appartenenti a varie categorie e profili professionali. Approvazione schema di contratto individuale di lavoro.

Premesso che:

- presso il Comune di San Piero Patti sono in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, stipulato ai sensi delle leggi regionali n. 85/95, n. 16/2008, i lavoratori di seguito elencati :

Numero Progressivo	Riferimento normativo	Cognome e nome	Luogo di nascita	Data di nascita	Profilo professionale e categoria
01	LL.RR.85/95 e 16/08	ARDIRI MARIA TINDARA	SAN PIERO PATTI	28/09/1986	ISTRUTTORE AMMINISTR.
02	"	ARDIRI PIPPO	SAN PIERO PATTI	12/11/1986	ESECUTORE AUTISTA
03	"	CAMUTI GRAZIELLA	SAN PIERO PATTI	15/03/1982	ISTRUTTORE AMMINISTR.
04	"	CARDACI CARMELO	SAN PIERO PATTI	28/11/1986	OPERATORE AUSILIARIO
05	"	DI BELLA FRANCO	PATTI	27/06/1987	OPERATORE AUSILIARIO
06	"	DI BLASI FELICIA	MILAZZO	29/04/1987	ISTRUTTORE AMMINISTR.
07	"	DI GIUSEPPE MARIA GRAZIA	SAN PIERO PATTI	19/08/1985	ISTRUTTORE AMMINISTR.
08	"	FERRARO FILIPPO	MOTALBANO ELICONA	21/08/1981	AGENTE DI P.M.
09	"	GIUFFRÈ MARIA	SAN PIERO PATTI	30/03/1980	ISTRUTTORE AMMINISTR.
10	"	GUMINA ANTONINO	PATTI	29/04/1970	ISTRUTTORE TECNICO
11	"	LOJACONO ANGELA	CESATE	03/08/1984	ISTRUTTORE AMMINISTR.
12	"	MANNINO MARIA	SAN PIERO PATTI	04/03/1988	ISTRUTTORE EDUC. ASILO NIDO
13	"	NARDA GRAZIELLA	SAN PIERO PATTI	07/01/1988	ISTRUTTORE AMMINISTR.
14	"	NATOLI CATERINA	SAN PIERO PATTI	02/02/1989	OPERATORE AUSILIARIO
15	"	NATOLI VINCENZA	SAN PIERO PATTI	19/09/1985	OPERATORE AUSILIARIO
16	"	PANTANO CATENA	SAN PIERO PATTI	15/06/1989	ISTRUTTORE AMMINISTR.
17	"	PASCALE FRANCA	SAN PIERO PATTI	17/08/1983	OPERATORE AUSILIARIO
18	"	RIZZO ISABELLA	SAN PIERO PATTI	06/04/1986	ISTRUTTORE AMMINISTR.
19	"	SALTAFOSSO FRANCA	LIBRIZZI	23/03/1981	ISTRUTTORE AMMINISTR.
20	"	SCHEPIS MARIA GRAZIA	GOPPINGEN (D)	13/11/1964	OPERATORE AUSILIARIO
21	"	SCHEPISI MARINELLA	SAN PIERO PATTI	20/08/1988	ISTRUTTORE CONTABILE
22	"	SVEZIA CINZIA	SAN PIERO PATTI	15/06/1985	ISTRUTTORE AMMINISTR.
23	"	TRUGLIO CARMELO	FICARRA	28/04/1987	AGENTE DI P.M.

tutti i predetti lavoratori prestano servizio per 24 ore settimanali;

-i legislatori nazionali e regionali hanno delineato i possibili percorsi normativi al fine di realizzare il graduale superamento dell'utilizzo storico del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nella P.A. e procedere, ove ritenuto possibile, alla stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato, fornendo tutela e valorizzazione alle professionalità maturate dal personale in servizio presso gli Enti locali, in coerenza con i fabbisogni rilevati e con la dotazione organica;

-a tale scopo il legislatore regionale è intervenuto con l'art. 3 della Legge Regione Sicilia n. 27 del 29/12/2016, (G.U.R.S. n. 58 del 31/12/2016), avente ad oggetto: "Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario", cui hanno fatto seguito le disposizioni di cui all'art.26 della L.R.8/2018 e in ultimo della L.R.1/2019, art.22;

-il legislatore nazionale è intervenuto con l'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 avente ad oggetto:

"Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ai sensi ... della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche che prevede un piano straordinario di stabilizzazione da sviluppare nel triennio 2018/2020 per consentire l'inquadramento, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, dei lavoratori che abbiano prestato servizio per almeno tre anni, anche non continuativi, negli ultimi otto anni presso l'Amministrazione che procede all'assunzione o bandisce il concorso;

-con circolare n. 3/2017 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha dettato indirizzi operativi per l'applicazione del citato art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017;

-da ultimo il comma 6 dell'art.26 della L.R.8/2018 come interpretato dall'art.22 comma 2 della L.R.1/2019 ha statuito che le procedure di stabilizzazione sono interamente riservate al personale precario in servizio presso l'Ente e, in base alla citata disposizione normativa di cui all'art.22 comma 3 della L.R.1/2019 "Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995 n.85, alla legge regionale 14 aprile 2006 n.16, alla legge regionale 29 dicembre 2003 n.21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007 n.27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'art.20 comma 1, lett.b) del decreto leg.vo 25 maggio 2017 n.75";

-sempre nel citato art.26 della L.R. 8/2018 "In armonia con le disposizioni recate dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e dalla relativa disciplina di attuazione, il comma 22 dell'articolo 3 della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27 è sostituito dal seguente:

"Nelle more dell'individuazione degli esuberanti di personale di cui alle procedure previste dall'articolo 2 sono consentiti i percorsi di stabilizzazione di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché ai sensi dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75";

-la normativa regionale prevede ancora l'applicazione della sanzione della riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione ai comuni in caso di mancato avvio dei processi di stabilizzazione;

-che pertanto, in forza di tale disposizione "La mancata, ingiustificata, conclusione da parte dei comuni, entro il termine del 31 dicembre 2020, dei processi di stabilizzazione, comporterà, a decorrere dal 2021, la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune in misura pari alla spesa sostenuta dall'ente per ciascun soggetto non stabilizzato";

-che la stessa normativa regionale sopra citata al comma 3 per ragioni di armonizzazione della disciplina regionale con le disposizioni contenute nell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 (c.d. Decreto Madia), si differisce al 31 dicembre 2019 il termine per le proroghe finalizzate alla stabilizzazione;

-al comma 5 dello stesso articolo si prevede: "Per le finalità inerenti al superamento del precariato, per il triennio 2018/2020, è altresì utilizzabile la spesa di cui al comma 28 dell'articolo 9 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, (c.d.spesa storica) calcolata in misura corrispondente alla media del triennio 2015-2017 e, ai fini delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, relativamente al calcolo della spesa per il personale, al netto del contributo erogato dalla Regione, a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40 bis, comma 1 del decreto

legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28.”;

-al comma 7 si individuano le risorse destinate ai processi di stabilizzazione ossia quelle gravanti sui capitoli 191310 (Fondo straordinario per compensare gli squilibri finanziari delle Autonomie locali derivanti dall'abrogazione delle norme recanti misure in favore dei lavoratori socialmente utili, nonché per le misure di stabilizzazione di cui all'art. 3 della L. R. n. 27/2016), 191301 (Contributo per la parte corrente in favore dei comuni), 191320 (Fondo per garantire la quota complementare a carico dei liberi consorzi comunali alla data del 31 dicembre 2015, per la proroga e la stabilizzazione dei contratti a tempo determinato);

-al comma 8 si illustra la copertura delle spese relative alla proroga o alla stabilizzazione dei precari precisando che :

"per l'attuale esercizio finanziario, la spesa per gli interventi di che trattasi è garantita dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'art. 6 (c.d. Fondo delle Autonomie locali) e al comma 7 dell'art. 30 della L. R. n. 5/2014 (Fondo straordinario per i precari) e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'art. 3 della L. R. n. 27/2016 (quota complementare ex province);

-dal 2019 fino al 2038 dallo stanziamento del capitolo 215754 istituito ai sensi del comma 21 dell'art. 3 della L. R. n. 27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previste per l'esercizio finanziario 2018;

-alla luce di quanto sopra rappresentato, la Regione siciliana, come evidenziato anche nella recente circolare prot. n. 16042 del 05/11/2018 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, con l'entrata in vigore della L. R. n. 27/2016 ha assunto l'impegno di contribuire, per tutta la durata della vita lavorativa, al pagamento della retribuzione di ogni precario stabilizzato, erogando agli enti locali lo stesso contributo finanziario garantito fino al 2015;

-il Comune di San Piero Patti, al fine di superare il precariato storico, ha adottato gli atti necessari per avviare il procedimento di stabilizzazione, adeguando la dotazione organica al fabbisogno; in ultimo ha approvato la deliberazione di Giunta Municipale n. 44 del 08.03.2019, con la quale ha aggiornato il piano del fabbisogno 2019/2020 e 2021, prevedendo espressamente la stabilizzazione del personale precario nel 2019 facendo ricorso all'applicazione dell'art.20 comma 1 del d.lgs 75/2017;

-con determina Dirigenziale n. 39 del 21.03.2019 si è approvato l'Avviso con allegato schema di domanda per procedere alla stabilizzazione dei precari aventi diritto in quanto in possesso dei requisiti previsti dall'art.20 comma 1 del d.lgs 75/2017;

Rilevato che il citato avviso è stato pubblicato all'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso per 15 giorni decorrenti dal 21.03.2019 fino al 05.04.2019;

-Visto il Verbale predisposto dal Segretario Comunale, quale responsabile del personale riportante gli esiti dell'esame delle domande pervenute nei termini;

Visti:

- l'art. 3 della L. R. n. 27/2016;

- l'art. 26 della L. R. n. 8/2018;

- l'art.22 della L.R.1/2019

- l'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017;

- la circolare n. 3/2017 del Ministro per la Semplicazione e la Pubblica Amministrazione ;

- la circolare prot. N. 16042 del 05/11/2018 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica;

- la documentazione in atti;

#### PROPONE

-Di assumere, a conclusione delle procedure condotte ai sensi dell'art.20 comma 1 del d.lgs 75/2017 per la stabilizzazione, con decorrenza dal 01/05/2019, presso il Comune di San Piero Patti, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e parziale, i 23 dipendenti di seguito elencati, come risultanti dalla graduatoria, di cui al verbale sopra citato datato 10.04.2019, già titolari di contratto di lavoro a tempo determinato stipulato ai sensi delle LL. RR. n. 85/95, 16/2006, di cui al prospetto riportato in premessa, inquadrandoli come segue e confermandone l'assegnazione nei settori in cui prestano già servizio:

n.ord. e Prot.	Nome e cognome Posizione in graduatoria	Data e luogo nascita	Modalità assunzione	Servizio al 31.12.2017-ultimi 8 anni	Sussistenza servizio dal 28.08.2015	Dichiarazioni di rito	Termini e regolarità istanza	Categoria Ore lavorative settimanali Area di assegnazione
1/4507	Natoli Vincenza Pos. N. 7	San Piero Patti 19/09/1965	D.A.744/97- Nota UPLMO di Messina n.4745/2000	In servizio dal 01.09.2001 Alla data odierna	SI	SI	SI	Cat.A1 Ore 24 Servizi Demografici Socio Culturale
2/4511	Ardiri Pippo Pos.N. 18	San Piero Patti 12/11/1966	Mobilità Consorzio Intercom. Pubblici Servizi di Patti	In servizio dal 01.01.2002 Alla data odierna	SI	SI	SI	Cat.B1 Ore 24 Area Tecnica
3/4518	Di Giuseppe Maria Grazia Pos. N.8	San Piero Patti 19/08/1965	D.A.744/97- Nota UPLMO di Messina n.4745/2000	In servizio dal 01.09.2001 Alla data odierna	SI	SI	SI	Cat.C1 Istr.Amm.vo Ore 24 Servizi Demografici Socio Culturale
4/4531	Di Bella Franco Pos. N. 3	San Piero Patti 27/06/1967	D.A.744/97- Nota UPLMO di Messina n.4745/2000	In servizio dal 01.09.2001 Alla data odierna	SI	SI	SI	Cat.A1 Ore 24 Area Tecnica
5/4534	Schepisi Maria Grazia Pos. N. 9	Goepingen- Germania 13/11/1964	D.A.744/97- Nota UPLMO di Messina n.4745/2000	In servizio dal 01.09.2001 Alla data odierna	SI	SI	SI	Cat.A1 Ore 24 Servizi Demografici Socio Culturale
6/4535	Camuti Graziella Pos. N. 12	San Piero Patti 15/03/1962	D.A.744/97- Nota UPLMO di Messina n.4745/2000	In servizio dal 01.09.2001 Alla data odierna	SI	SI	SI	Cat.C1 Istr.Amm.vo Ore 24 Servizi Demografici Socio Culturale
7/4536	Ardiri Maria Pos. N. 5	San Piero Patti 28/09/1966	D.A.744/97- Nota UPLMO di Messina n.4745/2000	In servizio dal 01.09.2001 Alla data odierna	SI	SI	SI	Cat.C1 Istr.Amm.vo Ore 24 Servizi Demografici Socio Culturale
8/4537	Narda Graziella Pos. N. 6	San Piero Patti 07/01/1966	D.A.744/97- Nota UPLMO di Messina n.4745/2000	In servizio dal 01.09.2001 Alla data odierna	SI	SI	SI	Cat.C1 Istr.Amm.vo Ore 24 Servizi Demografici Socio Culturale

9/4538	Mannino Maria Pos. N. 2	San Piero Patti 04.03.1968	D.A.744/97- Nota UPLMO di Messina n.4745/2000	In servizio dal 01.09.2001 Alla data odierna	SI	SI	SI	Cat.C1 Istr.Educ.A.N. Ore 24 Servizi Demografici Socio Cultur
10/4539	Ferraro Filippo Pos. N. 13	Montalbano Elicona 21.08.1961	D.A.744/97- Nota UPLMO di Messina n.4745/2000	In servizio dal 01.09.2001 Alla data odierna	SI	SI	SI	Cat.C1 Istr.Ag.P.M. Ore 24 Polizia Municipale
11/4540	Gumina Antonino Pos. N. 23	Montagnareal e-29.04.1970	Mobilità Consorzio Intercom. Pubblici Servizi di Patti	In servizio dal 01.12.2009 Alla data odierna	SI	SI	SI	Cat.C1 Istr.tecnico Ore 24 Area Tecnica
12/4541	Saltafosso Franca Pos. N. 14	Librizzi 23.03.1961	D.A.744/97- Nota UPLMO di Messina n.4745/2000	In servizio dal 01.09.2001 Alla data odierna	SI	SI	SI	Cat.C1 Istr.Amm.vo Ore 24 Area Amministrativa
13/4542	Pantano Catena Pos. N. 16	San Piero Patti 15.06.1969	Mobilità dal Comune di Patti	In servizio dal 01.10.2001 Alla data odierna	SI	SI	SI	Cat.C1 Istr.Amm.vo Ore 24 Area Tecnica
14/4543	Lojacono Angela Pos. N. 10	Cesate 03.08.1964	D.A.744/97- Nota UPLMO di Messina n.4745/2000	In servizio dal 01.09.2001 Alla data odierna	SI	SI	SI	Cat.C Istr.Amm.vo Ore 24 Area Ragioneria
15/4544	Schepisi Marinella Pos. N. 22	San Piero Patti 20.08.1968	Mobilità consorzio Intercom.Tinda ri Nebrodi	In servizio dal 15.03.2007 Alla data odierna	SI	SI	SI	Cat.C1 Istr.Contabile Ore 24 Area Ragioneria
16/4545	Natoli Caterina Pos. N.1	San Piero Patti 02.02.1969	D.A.744/97- Nota UPLMO di Messina n.4745/2000	In servizio dal 01.09.2001 Alla data odierna	SI	SI	SI	Cat.A1 Ore 24 Servizi Demografici Socio Cultur
17/4546	Pascale Franca Pos. n. 11	San Piero Patti 17.09.1963	D.A.744/97- Nota UPLMO di Messina n.4745/2000	In servizio dal 01.09.2001 Alla data odierna	SI	SI	SI	Cat.A1 Ore 24 Servizi Demografici Socio Cultur
18/4547	Cardaci Carmelo Pos. N. 20	San Piero Patti 28.11.1966	Art.4 l.r.14.04.2016 e nota ULPMO di ME	In servizio dal 01.01.2007 Alla data odierna	SI	SI	SI	Cat.A1 Ore 24 Servizi Demografici Socio Cultur
19/4548	Giuffrè Maria Pos. N. 15	San Piero Patti 30.03.1960	D.A.744/97- Nota UPLMO di Messina n.4745/2000	In servizio dal 01.09.2001 Alla data odierna	SI	SI	SI	Cat.C1 Istr.Amm.vo Ore 24 Area amministrativa
20/4549	Di Blasi Felicia Pos. N. 4	Milazzo 29.04.1967	D.A.744/97- Nota UPLMO di Messina n.4745/2000	In servizio dal 01.09.2001 Alla data odierna	SI	SI	SI	Cat.C1 Istr.Amm.vo Ore 24 Servizi Demografici Socio Cultur
21/4551	Rizzo Isabella Mariella Pos. N. 21	San Piero Patti 06.04.1966	Art.4 l.r.14.04.2016 e nota ULPMO di ME	In servizio dal 01.01.2007 Alla data odierna	SI	SI	SI	Cat.C1 istr.Amm.vo Ore 24 Servizi Demografici Socio Cultur
22/4552	Svezia Cinzia Pos. N. 19	San Piero Patti 15.06.1965	Mobilità Consorzio Intercom. Pubblici Servizi di Patti	In servizio dal 01.01.2002 Alla data odierna	SI	SI	SI	Cat.C1 Istr.Amm.vo Ore 24 Servizi Demografici Socio Cultur
23/4553	Truglio Carmelo Pos. N. 17	Ficarra 28.04.1967	Mobilità Consorzio Intercom. Pubblici Servizi di Patti	In servizio dal 01.01.2002 Alla data odierna	SI	SI	SI	Cat.C1 Istr.Ag.P.M. Ore 24 Polizia Municipale

**Di dare atto:**

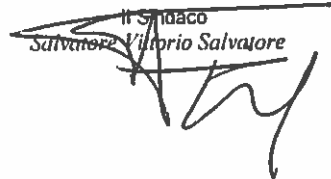
- Che i dipendenti anzidetti vengono inquadrati in categoria e profilo professionale corrispondenti a quelli inerenti al contratto a tempo determinato di cui erano già titolari alla data del 31/12/2015 e tuttora in essere e per il medesimo numero di ore settimanali di servizio;
- Che ai predetti verrà corrisposto il trattamento economico previsto per la categoria e il profilo di inquadramento dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
- Che la spesa annuale necessaria per la stabilizzazione ammonta a complessivi € 453.942,42 (di cui € 372.632,53 imputati al Fondo straordinario di cui all'art. 30, comma 7, della L.R. n. 5/2014 e ss.mm.ii) a fronte della media della c.d. spesa storica del triennio 2015-2017 (pari ad € 449.773,50), disciplinata dall'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010 e destinata, alla stabilizzazione, utilizzando per la differenza pari ad € 4168,92 (determinata dalla intervenuta applicazione del nuovo contratto di lavoro siglato il 21.05.2018) le capacità assunzionali di cui dispone l'Ente (pari ad euro 90548,95 escluso il 2019) in misura pari al 4,60% del loro totale;
- Di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro (Allegato A);

- Di conferire mandato al Segretario Comunale quale responsabile del personale, di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro secondo lo schema allegato;
- Di trasmettere copia della presente deliberazione all'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica e al Responsabile del Settore Economico e Finanziario per gli adempimenti di competenza;
- Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di procedere tempestivamente alla stipula dei contratti individuali di lavoro e agli adempimenti consequenziali.

Il Segretario Comunale  
D.ssa *Limina Provvidenza*



Il Sindaco  
*Salvatore Vittorio Salvatore*



**COMUNE DI SAN PIERO PATTI**  
**CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA**

**Contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato con impiego a tempo parziale**  
**SCHEMA DI ATTO GESTIONALE DIRIGENZIALE SERVIZIO PERSONALE**

L'anno....., addl.....del mese di ....., nella sede comunale tra:

•

Comune di San Piero Patti

(codice fiscale:86000390830) rappresentato dalla dott.ssa ....., nato a .....il ....., in qualità di Responsabile del Servizio Personale la quale agisce a nome e per conto dell'Ente che rappresenta e presso cui è domiciliato a tutti gli effetti di cui al presente contratto,

e

....., nato a .....il .....residente in

..... Via .....

n. ....(codice fiscale .....);

**PREMESSO**

Che, con delibera G.M. n. .... del ....., è stato preso atto della graduatoria finale a seguito Avviso per la Stabilizzazione a i sensi dell'art.20 comma 1 del d.lgs 75/2017 di n.23 unità di personale precario a 24 ore settimanali, di cui n. 6 "Operatore Ausiliario"Cat.A1, n.1 "Esecutore autista" Cat.B1, n.1 "Istruttore Tecnico"Cat.C1, n.1 "Istruttore Contabile" Cat.C1, n.1 "Istruttore Educatore Asilo Nido "Cat.C1, n.2 "Istruttore Agente P.M. Cat.C1, n.1 "Istruttore Amministrativo "Cat.C1 , e disposta l'assunzione a tempo indeterminato con impiego a tempo pieno (24 ore settimanali), a decorrere dal ....., del sig. ...., classificatosi validamente nella graduatoria sopra indicata per il profilo professionale di.....Cat.....;

In applicazione dell'art.19 del CCNL Enti Locali del 21.05.2019

**SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE**

**ART. 1 – Tipologia del rapporto di lavoro e decorrenza**

Il Comune di San Piero Patti assume a decorrere dal ....., alle proprie dipendenze e a tempo indeterminato, con impiego a tempo parziale (24 ore settimanali), il Sig. ....nato a ..... il ....., residente in ..... alla Via ..... n. ...., dando atto che il lavoratore ha dichiarato, ai sensi delle vigenti normative in materia, il possesso dei titoli e requisiti prescritti dalle disposizioni riguardanti l'accesso al rapporto di lavoro ed in particolare quelle richieste dagli atti relativi alla procedura di stabilizzazione di cui in epigrafe.

Il rapporto di lavoro decorre dal giorno ....., trattandosi di stabilizzazione, come consentito dall'art.20 del C:C:N:L: del 21.05.2019, non è previsto periodo di prova.

L'eventuale non veridicità delle dichiarazioni rese dal dipendente, oltre a dar luogo dell'applicazione delle sanzioni penali previste dalle norme vigenti in materia potrà produrre la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il dipendente viene assegnato, a far data dal ....., all'area.....

**ART. 2 – Incompatibilità**

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non trovarsi in alcuna delle disposizioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs 165/2001. Eventuali altri incarichi ottenuti da Amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53 del D.Lgs 165/2001, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal Comune di San Piero Patti.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista da norma di legge.

**ART. 3 – Qualifica di inquadramento professionale, mansioni e livello retributivo iniziale. Sede di lavoro.**

L'inquadramento professionale è il seguente: profilo: ..... - Cat. Giuridica ..... - Pos. Economica .....

Le mansioni assegnate dall'Ente al dipendente sono quelle corrispondenti alla categoria giuridica ..... - posizione economica ..... - fatto salvo il principio dell'esigibilità di tutte le mansioni ascrivibili alla categoria, in quanto professionalmente equivalenti. Va comunque tenuto debito conto delle eventuali particolari prescrizioni dettate dal Medico Competente dell'Ente a seguito visita medica periodica.

Ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 31.03.1999 il dipendente è collocato nella Cat. Giuridica ....., posizione economica ....., il cui trattamento economico annuo è corrispondente a quanto determinato in ultimo dal CCNL del 21.05.2018, oltre le indennità spettanti ai sensi della normativa vigente. La sede di destinazione dell'attività lavorativa è la seguente: Comune di San Piero Patti – Piazza A.De Gasperi;

Ai sensi dell'art.3 del D.L. n.90/2014, convertito con modificazioni dalla legge 114/2014, come modificato in ultimo dalla legge 26/2019 con l'introduzione del comma 5-septies il signor..... assunto con il presente contratto è tenuto a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni-

**ART. 4 – Orario di lavoro**

L'orario di lavoro è stabilito in 24 ore settimanali ed è articolato nel rispetto delle normative di legge vigenti e delle disposizioni del Responsabile di pertinenza in relazione ai criteri di flessibilità e funzionalità del Servizio. Il rispetto dell'orario è, per il dipendente, specifico obbligo contrattuale.

**ART. 5 – Ferie e giornate di riposo**

Spetta al dipendente, per la durata di un triennio decorrente dalla data di assunzione, un periodo di ferie per anno solare così come previsto dalle disposizioni contrattuali vigenti.

I permessi e le assenze per malattia sono regolati secondo le previsioni di legge e del CCNL vigente.

**ART. 6 – Norme applicabili - Rinvio**

Per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del CCNL di Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali e dalle norme di legge applicabili. E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancata produzione della documentazione richiesta al lavoratore, o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego. Tutti gli elementi inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro sino all'estinzione, sono regolati dai CCNL del comparto Regioni ed Autonomie locali vigenti, e dalle norme di legge vigenti in materia, dallo Statuto comunale, dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali e normative emesse, secondo le rispettive competenze dagli Organi o dai Responsabili/Dirigenti dell'ente.

Ai sensi dell'art.3 del D.L. 90/2014, convertito in legge 114/2014, come integrato con il nuovo comma 5-septies, dall'art.14 bis della legge 26/2019 sussiste l'obbligo, per il nuovo assunto, di permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

**ART. 7 – Codice di comportamento**

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti e nelle disposizioni di servizio, nonché degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Il dipendente si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione approvato con Decreto del Ministro della Funzione Pubblica del 28.11.2000 (G.U. n. 84 del 10.04.2001), del quale riceve copia nonché del codice di comportamento adottato dal Comune di San Piero Patti pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito ufficiale dell'Ente.

**ART. 8 – Disciplina**

L'osservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo, decentrato, ed individuale, potrà dare luogo a sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

**ART. 9 – Tutela dei dati personali**

Il Comune di San Piero Patti garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs n. 196/2003 e ss.mm. e ii..

In ragione delle obbligazioni nascenti dal presente contratto il dipendente è autorizzato al trattamento dei dati personali e quindi nello svolgimento di tale attività dovrà attenersi alle disposizioni dettate in materia di privacy. E' fatto divieto di effettuare il trattamento dei dati per fini diversi da quelli oggetto del presente contratto. Il dipendente è tenuto ad osservare rigorosamente le regole del segreto a proposito di fatti, informazioni, notizie o altro di cui avrà comunicazione e prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico in oggetto. Tali informazioni non potranno in nessun modo essere cedute a terzi. Il dipendente è tenuto a non svolgere attività che creano danno all'immagine e pregiudizio al Comune di San Piero Patti.

ART. 10 – Bollo e registrazione – Esenzione

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al DPR 26.10.1972, n. 642, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al DPR 26.04.1986, n. 131.

ART. 11 – Sottoscrizione

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione.

Letto, confermato e sottoscritto in San Piero Patti il giorno .....

Il Dipendente

Il Segretario Comunale/Responsabile del Personale

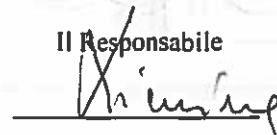
Allegati:

- Codice di comportamento approvato con Decreto del Ministero della Funzione Pubblica del 28.11.2000, pubblicato in data 10.04.2001 sulla G.U. serie Generale n. 84, recepito dal CCNL comparto Regioni – Enti Locali, stipulato in data 22.01.2004.

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione , ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 , recepito dell'art. 1° , lettera i ) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modifiche vengono espressi i relativi pareri come espresso:  
IL RESPONSABILE del servizio interessato – per quanto concerne la regolarità tecnica – esprime parere : favorevole

Data 27-04-2019

Il Responsabile



In ordine all'acclusa proposta di deliberazione, e in ordine ai vincoli contenuti nell'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito nella legge 3 agosto 2009 n. 102, nonché dalla circolare del Ministero dell'Economia e Finanza 6 Aprile 2011, n. 11, il RESPONSABILE del servizio interessato Dichiaro: che in relazione all'impegno di spesa di € \_\_\_\_\_ è stato preventivamente accertato che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile sia con gli stanziamenti di bilancio, sia con le regole di finanza pubblica e, conseguentemente, con il rispetto di quanto previsto dal patto di stabilità interno, nonché con gli indirizzi posti da questa amministrazione

Data

Il Responsabile

IL RESPONSABILE di ragioneria – per quanto concerne la regolarità contabile – esprime parere: favorevole

Data 27-04-2019

Il Responsabile del Servizio



Inoltre , il responsabile del servizio finanziario , a norma dell'art. 55 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dell'art. 1, comma 1° , lettera i ) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modificazioni , nonché l'art. 153 , comma 5 D.Lgs 267/2000

### ATTESTA

Che la complessiva spesa di E ..... trova copertura finanziaria alla MISSIONE .....  
PROGRAMMA..... TITOLO.....  
CAPITOLO .....del bilancio 201\_\_ ( Imp. Provv. n. \_\_\_\_\_)

Data

Il Ragioniere

### LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione ;  
CONSIDERATO che

VISTA la Legge 08-06-1990 , n. 142 così come recepita con Legge Regionale 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTA la Circolare n. 02 dell'11-04-1992 dell'Assessorato Regionale degli Enti Locali ;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dall'art. 1, comma 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia ;

con voti unanimi , resi nelle forme di legge.

### DELIBERA

di approvare l'acclusa proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo

### LA GIUNTA MUNICIPALE

- con separata votazione espressa ad unanimità di voti e nelle forme di legge,

### DELIBERA

- Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo per le ragioni espresse in premessa

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive per conferma



L' Assessore Anziano

Il Sindaco

Il Segretario Comunale

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line

Il 29-04-2019

E fino al 14-05-2019

L'Addetto  
F.1. DI Dio Giovanni

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione:  
E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line il giorno 29-04-2019

e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi

E' rimasta affissa all'Albo Pretorio on-line per 15 gg. consecutivi

Dal 29-04-2019 al 14-05-2019

Li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

F.1. Dott.ssa Provvidenza Limina

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

### ATTESTA

Che la presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio on-line Comunale 29-04-2019

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 27-04-2019

Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione art. 12 comma 1 L.R. 44/91;

Perché dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91;

Dalla Residenza Municipale, il 27-04-2019

Il Segretario Comunale

F.1. Dott.ssa Provvidenza Limina